

Berater*in für nachhaltige Organisations- entwicklung m/w/d für Kommunikationsberatung

Potenziale von Menschen, Themen und Organisationen erkennen, entwickeln und zur Entfaltung bringen – das Thema Organisationsentwicklung gewinnt in Organisationen der Daseinsvorsorge zunehmend an Bedeutung.

Als Berater*in für Organisationsentwicklung mit besonderem Fokus auf Diversitätsprojekte ermöglichst du unseren Kund*innen Orientierung und ein tieferes Verständnis der eigenen Situation. Durch deine Arbeit förderst du Partizipation unter den Mitarbeitenden sowie eine bestmögliche Zusammenarbeit.

Mit deinem Wissen und deiner Haltung baust du maßgeblich den Bereich „Organisationsentwicklung“ bei Lots* auf und trägst damit zum Erfolg unserer Agentur bei.



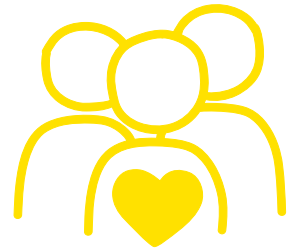
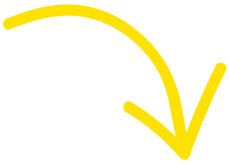
DEIN PROFIL:

- Du verfügst über 3+ Jahre Berufserfahrung in den Bereichen Organisationsentwicklung und/oder -beratung.
- Du bist empathisch mit einem hohen Verantwortungsbewusstsein für die Irritationen, Widerstände und Bedenken, mit denen Menschen in Veränderungsprozessen konfrontiert sind.
- Du hast Verständnis für die komplexen Herausforderungen, vor denen die Mitarbeitenden in Organisationen der Daseinsvorsorge stehen und kannst dich in einem kommunalen Umfeld mit seinen Aufgaben für die Gesellschaft etablieren.
- Du verfügst über ein umfangreiches Methoden-Know-How und bist bereit, dich davon zu trennen, um echte Prozesse aufzusetzen.
- Du kannst anerkennen, wohin eine Organisation sich entwickeln will und bist in der Lage, Kund*innen zu befähigen, Wissen und Kompetenzen aufzubauen.
- Du verstehst (diversitätsorientierte) Organisationsentwicklung als einen Prozess, den jede Organisation in ihrem Tempo und Schritt-für-Schritt gehen darf.
- Du bist eine teamfähige Persönlichkeit mit einer schnellen Auffassungsgabe und bringst idealerweise Erfahrung in der Moderation und Durchführung von Veranstaltungen und digitalen Workshops mit.
- Du hast dein Studium mit relevantem Bezug abgeschlossen und verfügst über tiefes inhaltliches Wissen.

DEIN ARBEITSBEREICH:

- Du begleitest längere und komplexe Entwicklungs- und Veränderungsprozesse in Organisationen der Daseinsvorsorge und der öffentlichen Hand.
- Du bist verantwortlich für die Konzeption, Planung, Steuerung, Koordination und Durchführung von OE-Maßnahmen.
- Dabei leitest du auch Teammitglieder an und überträgst Verantwortung.
- Du befähigst Führungskräfte und Mitarbeitende, als Multiplikator*innen in ihrer Organisation zu agieren.





DARAUF KOMMT ES UNS AN:

- Wir begleiten eine Organisation so, dass sie ihre Fähigkeit entwickelt, künftige Veränderungen mehr und mehr selbst zu gestalten.
- Dabei entwickeln und gestalten wir gemeinsam mit den betroffenen Menschen.
- Unsere Arbeit basiert auf ganzheitlichen Konzepten. Wir kombinieren Prozess- und Expertenberatung miteinander und gehen mit einer fragenden Haltung in die Organisation.

DU BEKOMMST VON UNS:

- Ein Team aus vielfältigen Menschen und Persönlichkeiten, die so sein dürfen, wie sie sind
- Von Beginn an eine hohe Verantwortung und die Möglichkeit, das Feld „Organisationsentwicklung“ aufzubauen
- Flache Hierarchien und schnelle Entscheidungswege
- Kontinuierliche Weiterbildung und Förderung
- Flexible Regelungen zu Arbeitszeiten, Möglichkeiten zum mobilen Arbeiten sowie individuelle Teilzeitmodelle
- Vollständige Abgeltung angefallener Überstunden
- Umsatzbeteiligung nach 2. Jahr deiner Zugehörigkeit bei Lots*

ARBEITSZEIT:

Vollzeit oder Teilzeit (min. 32 h)

ARBEITSORT:

Leipzig, Berlin, Köln oder Dresden (deine Wahl) und Homeoffice

ARBEITSVERHÄLTNIS:

unbefristet

ARBEITSBEGINN:

März/April 2023

REISETÄTIGKEIT:

anteilig erforderlich

TEAMGRÖSSE:

20 Mitarbeitende an 4 Standorten (Leipzig, Berlin, Dresden, Köln)



Hast du Lust, verändernde Kommunikation mit uns zu leben?

Bewirb dich gern bis **30.11.2022** bei uns.

Bitte ausschließlich per E-Mail an Franziska Morgner: post@lots.de

Franziska beantwortet auch gerne vorab deine Fragen und zeigt dir, warum Lots* der richtige Ort für dich ist.

Wir freuen uns besonders über Bewerber*innen, die die Diversität unseres Teams bereichern und vielfältige Erfahrungshintergründe repräsentieren.



Lots* Gesellschaft für verändernde Kommunikation mbH berät Unternehmen und Organisationen zu individuellen Kommunikationsstrategien, gestaltet innovative Beteiligungsformate und nachhaltig akzeptierten Wandel. Unser interdisziplinäres Team besteht aus innovativen Kommunikationsstrateg*innen, erfahrenen Beteiligungsexpert*innen, kreativen Storyteller*innen und empathischen Vermittler*innen. Wir beraten auf Grundlage fundierter Analysen und immer auf Augenhöhe. Als Moderator*innen und Kommunikator*innen stehen wir mit und neben unsere Kund*innen in der ersten Reihe.